

Prot. n. 1214/A26 Milano, 20 giugno 2020

 **Alle OO.SS.**

 FLC-CGIL

CISL SCUOLA

 UIL SCUOLA

 GILDA - UNAMS

***OGGETTO***

*Invito ad un incontro presso la sede del Liceo Scientifico Vittorini in data mercoledì 1 luglio 2020 alle ore 930 per esaminare la proposta di intesa sul bonus premiale allegata alla presente lettera di* invito

Come è noto alle OO.SS. in indirizzo, il nostro Liceo Scientifico è privo di RSU in conseguenza delle dimissioni presentate il 19 novembre 2019 da due componenti, cioè oltre il 50% delle rappresentanze, dimissioni che hanno comportato il decadimento delle RSU come da Accordo quadro costituzione RSU comparti 7 agosto 1998 art. 7 c. 3.

L’ INTESA CONTRATTAZIONE INTERNA DI ISTITUTO A.S.2019/2020, sottoscritta dal Dirigente Scolastico e dai Rappresentanti Sindacali delle sedi provinciali che hanno partecipato all’incontro in data 13 gennaio 2020, all’art. 6, ha deciso di operare la seguente scelta, pienamente concordata all’unanimità dalle parti:

“6) BONUS PREMIALE

*In considerazione della necessità di acquisire in sede nazionale ulteriori chiarimenti a seguito dell'approvazione del Decreto Scuola, le OO.SS. presenti, pur prendendo atto dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione per il triennio e che sono già stati oggetto di un'intesa specificamente dedicata in sede di Contrattazione DS - RSU lo scorso anno scolastico, evidenziano l'opportunità che tale parte dell'intesa sia attualmente congelata, in attesa di indicazioni più precise a livello nazionale. Si prende atto della comunicazione che il MEF ha inviato in merito alla dotazione economica disponibile, rinviando ad un'intesa separata successiva la declaratoria dei criteri di attribuzione dei compensi.”.*

La disponibilità economica è pari a 12.185,00 euro.

Successivamente a tale contrattazione, è iniziata la fase del lockdown, che a portato ad uno stravolgimento dell’ordinaria organizzazione del lavoro.

L’applicazione eventuale dei criteri proposti dal Comitato di Valutazione risulterebbe oggi, alla luce di quanto accaduto in questi mesi, disallineata, non più attuale e non del tutto utilizzabile, e perciò iniqua.

In particolare, si evidenziano i seguenti aspetti:

* A seguito del confronto con il Ministero dell’Istruzione e il successivo accordo raggiunto, al fine di definire le modalità applicative della norma approvata in legge di bilancio 2020 la quale ha disposto che le risorse già destinate al “bonus docenti” a partire dal 1° gennaio 2020 siano utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza più il precedente vincolo di destinazione previsto dalla legge 107/2015, *i criteri proposti dal Comitato appaiono superati*;
* La situazione sopravvenuta dopo l’innescarsi dell’emergenza pandemia (chiusura delle attività didattiche, sospensione delle attività didattiche, didattica a distanza) ha creato condizioni di lavoro completamente differenti rispetto a quelle che avevano originato i suddetti criteri, peraltro non recepiti in sede di intesa contrattazione interna di istituto, con carichi ed intensificazioni del lavoro che non trovano rispecchiamento nei precedenti criteri e soprattutto che, *se applicati nell’anno in corso, potrebbero ingenerare disparità di trattamento* perché dispari sarebbe stata la possibilità di accesso da parte dei lavoratori alle attività e responsabilità previste stante la sospensione delle attività didattiche in presenza;
* In applicazione della *Legge di Bilancio 2020*, le risorse, già finalizzate per il “bonus docenti”, confluiranno nel fondo di scuola (FIS) e saranno destinate a tutto il personale scolastico per le finalità di cui all’art. 88 del Ccnl/2007.

Alla luce di quanto esplicitato, **si propone l’accantonamento di tale risorse in vista di un loro utilizzo nel prossimo anno scolastico**, quando la maggior complessità del lavoro dei docenti, l’eventualità di turnazioni con un possibile incremento della flessibilità dell’orario per tutti i profili presenti nel Liceo, dovrà trovare corrispondenza in un adeguato riconoscimento tramite compensi accessori e incentivi che possa essere mezzo di valorizzazione e di perequazione di tale nuova e più impegnativa organizzazione del servizio scolastico.

La scrivente allega una bozza di una possibile intesa, rispetto alla quale si esprime l’apertura a proposte di integrazione o modifica che le OO.SS. volessero far pervenire in questi giorni alla Dirigente Scolastica dott.ssa Azzariti Albalisa all’indirizzo mail presidenza@eliovittorini.it, prima dell’incontro congiunto.

***Con la presente si invitano le OO.SS. ad un incontro presso la sede del Liceo Scientifico Elio Vittorini in data 2 luglio 2020 alle ore 9.30 al fine di raggiungere un accordo in relazione a tale quota, la cui entità finanziaria è pari a 12.185,00 euro, che si propone di accantonare per poter farla confluire nel FIS 2020/21.***

*Si coglie l’occasione per comunicare che a partire dalla prima settimana di luglio, tale indirizzo di posta elettronica sarà quello scelto elettivamente per le comunicazioni in entrata e in uscita dalla presidenza del liceo Vittorini.*

Cordiali saluti

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Albalisa Azzariti

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e

per gli effetti dell’art. 3, c. 2, D.Lgs. n. 39/1993)

ALLEGATO

BOZZA DELLA PROPOSTA DI INTESA



Prot. Milano, 2 luglio 2020

**Intesa integrativa all’art. 6 dell’Intesa Contrattazione Interna di Istituto avente per oggetto il bonus premiale 2019/20**

In data 2 luglio 2020 presso la sede del Liceo Scientifico Elio Vittorini di Milano si sono riuniti:

* Per la Parte Pubblica: il Dirigente Scolastico dott.ssa Albalisa Azzariti
* Per le Rappresentanze Sindacali firmatarie del CCNL:……………………………………………

Le parti prendono in considerazione l’art. 6 dell’Intesa Contrattazione Interna di istituto che ha contrattualizzato l’impegno della quota del bonus premiale che corrisponde a 12.185,00 euro ma non ha definito i criteri di assegnazione:

“6) BONUS PREMIALE

*In considerazione della necessità di acquisire in sede nazionale ulteriori chiarimenti a seguito dell'approvazione del Decreto Scuola, le OO.SS. presenti, pur prendendo atto dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione per il triennio e che sono già stati oggetto di un'intesa specificamente dedicata in sede di Contrattazione DS - RSU lo scorso anno scolastico, evidenziano l'opportunità che tale parte dell'intesa sia attualmente congelata, in attesa di indicazioni più precise a livello nazionale. Si prende atto della comunicazione che il MEF ha inviato in merito alla dotazione economica disponibile, rinviando ad un'intesa separata successiva la declaratoria dei criteri di attribuzione dei compensi.”.*

L’Intesa Contrattazione interna di Istituto è stata sottoscritta il 13 gennaio 2020.

Successivamente a tale intesa, sono subentrati i seguenti fattori che risultano determinanti ai fini della valutazione di una giusta e proporzionata distribuzione e assegnazione di tale compenso:

* L’accordo raggiunto in sede nazionale ……….. (inserire gli estremi)
* L’impossibilità di proseguire la didattica in presenza a causa del coronavirus, con l’ingenerarsi in una prima fase della chiusura totale delle attività didattiche, poi della sospensione delle attività didattiche e la facoltatività della didattica a distanza, in seguito ancora dellala sospensione delle attività didattiche con l’obbligo della didattica a distanza e la possibilità per il personale ATA (nel caso del Liceo Scientifico Elio Vittorini, amministrativo e tecnico informatico) del lavoro agile, cioè con il susseguirsi in un anno scolastico di quattro differenti condizioni di lavoro del personale del liceo.

L’anno che si sta concludendo appare diverso da tutti quelli che l’hanno preceduto e sarà diverso dal prossimo.

I criteri che il Comitato di Valutazione aveva proposto quando il servizio era regolare e nulla faceva presagire che non potesse continuare la didattica in presenza, non solo non sono stati recepiti in fase di Intesa Contrattazione di Istituto, in quanto si era in attesa di un accordo nazionale interpretativo della Legge di Bilancio 2020 che aveva eliminato il vincolo di destinazione, ma per di più non trovano ora corrispondenza al reale e cioè rispetto alla situazione emergenziale derivata dalla sospensione della didattica in presenza che ha portato ad erogare il servizio, con personale “in prima linea” e altro necessariamente esentato.

OO.SS. e D.S. ritengono nè opportuno né praticabile liquidare i compensi sulla base di criteri che non erano stati oggetto di accordo in fase di sottoscrizione dell’Intesa a livello di istituzione scolastica ed ora appaiono non allineati né allineabili con l’anno che si sta concludendo; la situazione di sospensione delle attività didattiche in presenza inoltre non ha permesso l’accesso ai medesimi possibili criteri da parte di tutti i lavoratori che potenzialmente ne potevano essere anche beneficiari.

D’altro canto, le risorse destinate al bonus premiale, se riassegnate unitamente al FIS 2020/21 nel quale confluiranno, potranno essere accantonate e meglio ridefinite nel prossimo anno scolastico. Non andranno perse.

Nel 2020/21 le parti (OO.SS. e D.S.) potranno disporre di maggiori risorse da contrattare, che saranno necessarie, in quanto la didattica “per piccoli gruppi”, con un’organizzazione ancora tutta da costruire, dal momento che il Ministero non ha ancora pubblicato le Linee Guida per il prossimo anno scolastico, richiederà senz’altro carichi di lavoro maggiori da parte dei docenti, nonché una maggior turnazione ed una flessibilità maggiore per tutti i profili professionali.

Si concorda quindi di differire l’utilizzo della quota parte del bonus premiale 2019/20, pari a 12.185,00 euro, non assegnando tali fondi al personale nell’anno in corso e scegliendo di portare quindi tale posta ad addivenire una economia non spesa, col fine di poter ricomprenderla nel FIS 2020/21 ; in tal modo, con la nuova Intesa Contrattazione di istituto, le disponibilità economiche per valorizzare l’impegno dei lavoratori risulteranno maggiorate. In tal modo, così incrementate, permetteranno il reale riconoscimento dei nuovi carichi di impegno, il possibile eventuale apprezzamento di turni di lavoro più disagevoli, una valorizzazione di differenti oneri e responsabilità che si andranno a configurare.

Firme……………………………

Firme …………………………...