



# Liceo Scientifico Statale "Elio Vittorini"

20146 Milano

Via Mario Donati, 5 - Tel. 02.47.44.48 - 02.42.33.297 - fax 02.48.95.43. 15 - cod. fisc. 80129130151

Sito internet: [www.eliovittorini.edu.it](http://www.eliovittorini.edu.it) e-mail: [segreteria@vittorininet.it](mailto:segreteria@vittorininet.it)

Prot.n. 1296 /C26

Milano, 6 luglio 2020

Al personale Docente e ATA  
All'albo – sito web  
Alla DSGA  
Agli Atti

*OGGETTO: Determina del Dirigente Scolastico in ordine all'accantonamento del bonus premiale 2019/20 in conseguenza delle circostanze gravi, imprevedibili ed eccezionali che hanno caratterizzato questo anno scolastico e che non hanno permesso la contrattazione di criteri applicabili per l'assegnazione di tali compensi, facendo confluire tale budget nella contrattazione di istituto 2020/21*

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTA L' INTESA CONTRATTAZIONE INTERNA DI ISTITUTO A.S.2019/2020, sottoscritta dal Dirigente Scolastico e dai Rappresentanti Sindacali delle sedi provinciali che hanno partecipato all'incontro in data 13 gennaio 2020, all'art. 6, intesa che ha formalizzato la seguente scelta condivisa, pienamente concordata all'unanimità dalle parti:

### **"6) BONUS PREMIALE**

*In considerazione della necessità di acquisire in sede nazionale ulteriori chiarimenti a seguito dell'approvazione del Decreto Scuola, le OO.SS. presenti, pur prendendo atto dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione per il triennio e che sono già stati oggetto di un'intesa specificamente dedicata in sede di Contrattazione DS - RSU lo scorso anno scolastico, evidenziano l'opportunità che tale parte dell'intesa sia attualmente congelata, in attesa di indicazioni più precise a livello nazionale. Si prende atto della comunicazione che il MEF ha inviato in merito alla dotazione economica disponibile, rinviando ad un'intesa separata successiva la declaratoria dei criteri di attribuzione dei compensi."*

CONSIDERATO che la dotazione economica assegnata secondo quanto comunicato dal MEF ammonta a 12.185,00 euro

CONSIDERATO che successivamente a tale contrattazione, è iniziata la fase del lockdown, la quale ha portato ad uno stravolgimento dell'ordinaria organizzazione del lavoro e che l'applicazione eventuale dei criteri proposti dal Comitato di Valutazione risulterebbe oggi, alla luce di quanto accaduto in questi mesi, disallineata, non più attuale e non del tutto utilizzabile, e perciò iniqua.

CONSIDERATO che a causa dell'emergenza da contagio covid-19 le parti OO.SS. e il Dirigente Scolastico non hanno potuto contrattare altri criteri, per cause di forza maggiore

CONSIDERATO che in applicazione della Legge di Bilancio 2020, le risorse, già finalizzate per il "bonus docenti", confluiranno nel fondo di scuola (FIS) e saranno destinate a tutto il personale scolastico per le finalità di cui all'art. 88 del Ccnl/2007

SENTITE le OO.SS. con comunicazione scritta protocollo n. 1214/A26 del 20 giugno 2020, nella quale è stata proposta la seguente soluzione: *l'accantonamento di tale risorse in vista di un loro utilizzo nel prossimo anno scolastico, quando la maggior complessità del lavoro dei docenti, l'eventualità di turnazioni con un possibile incremento della flessibilità dell'orario per tutti i profili presenti nel Liceo, dovrà trovare corrispondenza in un adeguato riconoscimento tramite compensi accessori e incentivi che possa essere mezzo di valorizzazione e di perequazione di tale nuova e più impegnativa organizzazione del servizio scolastico*

PRESO ATTO che non sono pervenuti rilievi, né le OO.SS. hanno inviato propri delegati alla riunione indetta con lettera di invito del dirigente scolastico per il 2 luglio 2020, né sono pervenute proposte di modifica o integrazione, e quindi assodato che la soluzione proposta è quindi accolta anche dalle OO.SS.

#### **DETERMINA**

Di differire l'utilizzo della quota parte del bonus premiale 2019/20, pari a 12.185,00 euro, *non assegnando tali fondi al personale nell'anno in corso e accantonandoli per il prossimo anno scolastico*, col fine di poter ricomprenderli nel FIS 2020/21; in tal modo, con la nuova Intesa Contrattazione di Istituto, le disponibilità economiche per valorizzare l'impegno dei lavoratori risulteranno maggiorate e, così incrementate, permetteranno il reale riconoscimento dei nuovi carichi di impegno, il possibile eventuale apprezzamento di turni di lavoro più disagiati, una valorizzazione di differenti oneri e responsabilità che si andranno a configurare.

**Dott.ssa Albalisa Azzariti**

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c. 2, D.Lgs. n. 39/1993)

/aa