



Liceo Scientifico Statale "Elio Vittorini"

20146 Milano

Via Mario Donati, 5 - Tel. 02.47.44.48 - 02.42.33.297 - fax 02.48.95.43. 15 - cod. fisc. 80129130151

Sito internet: www.eliovittorini.edu.it e-mail: segreteria@vittorininet.it

Prot.n. 3635/1/3/b/2019

Milano, 11 dicembre 2019

Ai Revisori dei conti

All' Albo

Agli Atti

OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento all'ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto 2019/2020 sottoscritta il 6 dicembre 2019

PREMESSA

L'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del Decreto Legislativo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del decreto Legislativo 165 del 30 marzo 2011, sostituito dall'art. 55 del Decreto Legislativo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti, organo di controllo previsti dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento sono sintetizzabili in tre macro aree:

- Creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione
- Supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale
- Fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi della relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione di istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche istituzionali, giuridiche, organizzative e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti previsti in determinate sezioni, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione, precisando che:

- a) Tutte le attività, oggetto di contrattazione di istituto, sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del DPR 275 dell'8 marzo 1999, deliberato dal Collegio Docenti in data 9 ottobre 2018 e adottato dal Consiglio di Istituto con delibera n.135 del 27 novembre 2018.

Le risorse contrattuali oggetto di contrattazione integrativa per l'anno scolastico 2019/20, sono state così determinate, a seguito di comunicazione Nota MIUR prot.n. 21795 del 30 settembre 2019, avente per oggetto: "A.S. 2019/2020 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2019 - periodo settembre-dicembre 2019 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2020 - periodo gennaio-agosto 2020.

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

	Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo dipendente)
Fondo istituto calcolato in base al CCNI sul MOF 2019-20 sottoscritto il 18/09/2019	€ 48.842,73
Finanziamento funzioni strumentali	€ 3.300,98
Finanziamento incarichi specifici	€ 2.911,83
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti	€ 2.953,72
Ore eccedenti pratica sportiva	€ 2.918,39
Finanziamento per progetti relativi alle <u>Aree a rischio</u> , a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014	€ 1.343,78
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Percorso per le competenze trasversali e per l'orientamento) (Nota n. 21795 del 30/09/2019)	€ 9.471,61
TOTALE	€ 71.743,04

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo dipendente)
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero (quota destinata al personale docente dell'istituzione scolastica) disponibili nel bilancio della scuola	€ 15.000,00
Somme non utilizzate da assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari provenienti da esercizi precedenti	€ 1.223,41
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti: fondo istituzione scolastica, ore sostituzione docenti assenti, area a rischio	€ 22.129,88
Attività complementari di educazione fisica	€ 867,66
TOTALE COMPLESSIVO	€ 39.220,95

In data **6 dicembre 2019** la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2019/20, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi, Fiorentina Rettura per le parti di sua competenza.

MODULO 1 – illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	6 dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza	Dall'1/09/2019 al 31/08/2020
Composizione delle delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Dirigente Scolastico dott.ssa Albalisa Azzariti</p> <p>Parte Sindacale: Rappresentanti territoriali delle OO.SS.: - CGIL SCUOLA - Puhalovich Antonio – Funzionario FLC CGIL di MILANO</p> <p>-UIL SCUOLA - Girgenti Josè R. – Responsabile territoriale UIL Scuola Milano Sud</p>
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata interno
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'attuazione della legge n. 146/90, così come modificata ed integrata dalla legge n° 83/2000</p> <p>b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro</p> <p>c) Organizzazione del lavoro, assegnazione del personale ai plessi /sedi staccate, distribuzione delle mansioni ordinarie ed aggiuntive, turni di servizio, orari di servizio</p> <p>d) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art.45, comma 1, del Decreto legislativo n. 165/2001 al personale docente ed Ata, compresi i compensi relativi ai progetti afferenti alle aree a rischio e forte processo migratorio, i fondi comunitari ed i maggior oneri derivanti da progetti extracurricolari e curricolari attivati su richiesta delle famiglie quali miglioramento ed ampliamento dell'offerta formativa</p>

Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno <i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica</i>
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del Decreto Legislativo 150/2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica</i>
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del Decreto Legislativo 150/ 2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del Decreto Legislativo 150 /2009 ed è stato pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente nel sito web del Liceo
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, Decreto Legislativo 150 /2009 <i>Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica</i>

MODULO 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

a) Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente ed Ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche, di cui all'accordo MIUR – OO. SS. Il 18 settembre 2019 e delle comunicazioni del MIUR Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, del 30 settembre 2019, tenendo conto del CCNL scuola del 29/11/2007 e del CCNL 2016/2018 del 19/04/2018.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Si illustrano qui di seguito le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

Personale Docente:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali	€ 5.862,50
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 2.000,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 6.300,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 1.662,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 17.535,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0
Funzioni strumentali al POF	€ 3.300,98
Compensi per attività complementari di ed. fisica	€ 2.918,39
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari PCTO	€ 9.471,61
TOTALE COMPLESSIVO	€ 49.050,98

Personale ATA:

Descrizione	Risorse anno scolastico 2019/20 (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 0
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	€ 15.674,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile e fissa dell'indennità di Direzione del DSGA	€ 5.407,60
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0
Incarichi specifici	€ 2.911,83
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 870,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 24.863,43

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi alle modifiche apportate dall'art. 40 comma 1 del Decreto Legislativo n°165, dal disposto di cui al Decreto legislativo 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

Si rinvia alla contrattazione decentrata dedicata specificatamente a tale voce. Si esplicita in questa sede che la disponibilità economica per la valorizzazione dei docenti è così configurata al lordo dipendente :

Nota prot. n. 21795 del 30 settembre 2019	
Fondo per la valorizzazione del personale docente – ai sensi dell’ art. 1, commi da 126 a 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107	€ 12.185,00

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

CONCLUSIONI

Il piano dell’offerta formativa 2019/20 è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale del Liceo, nella logica del raggiungimento degli obiettivi e delle finalità, tenendo conto delle specificità del territorio e dei bisogni formativi degli allievi. I compensi attribuiti per gli incarichi specifici sono descritti nella presente contrattazione integrativa di istituto, sottoscritta il 6 dicembre 2019, sulla base di incontri preliminari e degli accordi assunti in sede di assemblee del personale, sono commisurati ai carichi di lavoro ed alla specificità della professionalità richiesta, escludendo qualsiasi forma di distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi per tutte le categorie di personale avverrà previo accertamento dell’effettiva avvenuta prestazione e dei risultati conseguiti.

Si attesta altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dalla Direttore dei Servizi Generali Amministrativi e dall’ipotesi di contratto integrativo di istituto 2019/20.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dott.ssa Albalisa Azzariti)

