FLC CGIL | federazione lavoratori della conoscenza

# ACCORDO ARAN NORME DI GARANZIA IN CASO DI SCIOPERO 2 dicembre 2020

*incontri di formazione per i dirigenti scolastici 18-22 gennaio 2021*

# Contenuti dell’Accordo

Il 2 dicembre scorso è stato firmato all’ARAN il **nuovo *Accordo** sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero* per il comparto Istruzione e Ricerca, ratificato il 17 dicembre dalla Commissione di Garanzia Sciopero e **pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 12 gennaio 2021.**

***(sostituisce l’Accordo dell’8 ottobre 1999)**

# Contenuti dell'Accordo

## L'Accordo definisce:

- ✓ I servizi pubblici essenziali
- ✓ Le prestazioni indispensabili in caso di sciopero
- ✓ Le figure professionali necessarie ad assicurare le prestazioni indispensabili

## La contrattazione di istituto definisce:

- ✓ Il numero dei lavoratori interessati
- ✓ I criteri di individuazione

# Servizi pubblici essenziali

Come previsto dalla L. 146/1990, l'art. 1, comma 1, dell'Accordo individua i seguenti **servizi pubblici da considerare essenziali** nelle istituzioni scolastiche: **(N.B. restano gli stessi del precedente Accordo)**

**a)** **Istruzione scolastica**

b) ***igiene, sanità e attività assistenziali** a tutela dell'integrità fisica delle persone

c) *attività relative alla produzione e alla **distribuzione di energia e beni di prima necessità** nonché **gestione e manutenzione dei relativi impianti**; **sicurezza** e salvaguardia degli edifici, delle strutture e degli impianti connessi con il servizio scolastico;

**d)** **erogazione di assegni e di indennità** con funzione di sostentamento.

---

*b) e c) solo per gli aspetti strettamente connessi all'istruzione

# Prestazioni indispensabili in caso di sciopero

L'art. 1, comma 2, dell'Accordo, prevede che nell'ambito dei servizi essenziali previsti al comma 1, vada garantita, in caso di sciopero, la continuità delle seguenti prestazioni indispensabili, al fine di contemperare l'esercizio del diritto di sciopero con la garanzia del diritto all'istruzione e degli altri valori e diritti costituzionalmente tutelati:

## A. ISTRUZIONE

**a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali*, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;**

**a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio;**

**a3) vigilanza sui minori nelle istituzioni educative, anche nelle ore notturne.**

***N.B. nei soli casi degli scrutini di ammissione degli esami conclusivi dei cicli di istruzione**

# Prestazioni indispensabili in caso di sciopero

## B. IGIENE, SANITA', ATTIVITA' ASSISTENZIALI

b1) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi;

b2) servizi di cucina e mensa nelle istituzioni educative, erogabili anche attraverso la fornitura di pasti freddi o preconfezionati;

## C. ATTIVITA' RELATIVE ALLA PRODUZIONE E DISTRIBUZIONE ENERGIA, GESTIONE E MANTENZIONE RELATIVI IMPIANTI, SICUREZZA

c1) vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse;

c2) attività riguardanti la conduzione dei servizi nelle aziende agricole per quanto attiene alla cura e all'allevamento del bestiame.

# Prestazioni indispensabili in caso di sciopero

## D) EROGAZIONE DI ASSEGNI E DI INDENNITÀ CON FUNZIONE DI SOSTENTAMENTO

**d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.**

# Contingenti personale per istituzioni scolastiche ed educative

**L'art. 3**, comma 1, dell'Accordo, individua le seguenti **figure professionali necessarie** ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero: **(N.B. restano le stesse dell'Accordo Precedente)**

| A ISTRUZIONE | FIGURE PROFESSIONALI |
|---|---|
| **a1) attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali,* degli esami finali nonché degli esami di idoneità .....** | Docente<br>Assistente amministrativo e tecnico<br>Collaboratore scolastico |
| **a2) vigilanza sui minori durante i servizi di refezione, ove funzionanti, nei casi in cui non sia possibile un'adeguata sostituzione del servizio** | Collaboratore scolastico |
| **a3) vigilanza sui minori nelle istituzioni educative, anche nelle ore notturne** | Educatore<br>Collaboratore scolastico<br>infermiere |

***N.B. nei soli casi degli scrutini di ammissione degli esami conclusivi dei cicli di istruzione**

# Contingenti  personale per istituzioni scolastiche ed educative

L'art. 3, comma 1, dell'Accordo, individua le seguenti **figure professionali necessarie** ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero: **(N.B. restano le stesse dell'Accordo Precedente)**

| B. IGIENE SANITA' ATTIVITA' ASSISTENZIALI | FIGURE PROFESSIONALI |
|---|---|
| **b1) raccolta, allontanamento e smaltimento dei rifiuti tossici, nocivi e radioattivi;** | Assistente reparto o laboratorio<br>Collaboratore scolastico (ai soli fini dell'accesso ai locali) |
| **b2) servizi di cucina e mensa nelle istituzioni educative, erogabili anche attraverso la fornitura di pasti freddi o preconfezionati;** | Cuoco e/o collaboratore scolastico |

# Contingenti personale per istituzioni scolastiche ed educative

L'art. 3, comma 1, dell'Accordo, individua le seguenti **figure professionali necessarie** ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero: **(N.B. restano le stesse dell'Accordo Precedente)**

| C ENERGIA IMPIANTI SICUREZZA | FIGURE PROFESSIONALI |
|---|---|
| **c1) vigilanza degli impianti e delle apparecchiature, laddove l'interruzione del funzionamento comporti danni alle persone o alle apparecchiature stesse;** | Assistente tecnico<br>Collaboratore scolastico |
| **c2) attività riguardanti la conduzione dei servizi nelle aziende agricole per quanto attiene alla cura e all'allevamento del bestiame.** | Assistente tecnico<br>Addetto aziende agrarie<br>Collaboratore scolastico e dei servizi |

# Contingenti  personale per istituzioni scolastiche ed educative

L'art. 3, comma 1, dell'Accordo, individua le seguenti **figure professionali necessarie** ad assicurare le prestazioni indispensabili in caso di sciopero: **(N.B. restano le stesse dell'Accordo Precedente)**

| D EROGAZIONE ASSEGNI INDENNITA' | FIGURE PROFESSIONALI |
|---|---|
| **d1) adempimenti necessari per assicurare il pagamento degli stipendi e delle pensioni per il periodo di tempo strettamente necessario in base alla organizzazione delle singole istituzioni scolastiche, ivi compreso il versamento dei contributi previdenziali ed i connessi adempimenti.** | DSGA e/o assistente amministrativo |

# Protocollo di Intesa DS – OO.SS.

**L'art. 3, comma 2, dell'Accordo, prevede che presso ogni istituzione scolastica, entro 30 giorni dall'entrata in vigore dell'Accordo stesso, il dirigente scolastico e le OO.SS. rappresentative, in quanto ammesse alle trattative nazionali, ai sensi dell'art. 43 del d.lvo 165/2001, individuano in un apposito protocollo di Intesa*, il numero minimo dei lavoratori necessari e i criteri di individuazione dei medesimi, privilegiando la volontarietà e, in subordine, la rotazione.**

* Modello n. 1

# Protocollo di Intesa DS – OO.SS.

**Lo stesso comma 2 prevede che, sulla base di tale protocollo, ovvero dopo la scadenza del predetto termine, il dirigente scolastico emani un Regolamento* contenente, oltre alle materie oggetto del protocollo, le procedure in caso di sciopero.**

**In caso di dissenso da parte delle OO.SS. relativo alla sottoscrizione del protocollo di intesa e/o al contenuto del regolamento, sono attivate le procedure di conciliazione previste dal successivo art. 11 che conferma le procedure di raffreddamento già previste dai CCNL per il comparto Istruzione e Ricerca.**

*Modello n. 2

**N.B. il termine dei 30 giorni non deve essere considerato perentorio se la trattativa è in corso – l'attivazione delle procedure di conciliazione avviene esclusivamente in caso di dissenso insanabile**

# Adempimenti del dirigente scolastico in caso di sciopero - 1

- **Comunicazione (immediata)** rivolta al personale (anche via mail) con invito a dare comunicazione scritta - **entro il quarto giorno dalla data di proclamazione dello sciopero** - della propria intenzione di aderire/non aderire, dell'assenza di decisione al riguardo (la dichiarazione di adesione è irrevocabile e fa fede ai fini della trattenuta)

Nella comunicazione **va riportato integralmente il testo dell'art. 3, comma 4**.

Modello n. 3

# Adempimenti del dirigente scolastico in caso di sciopero - 2

- **Comunicazione alle famiglie,** nelle forme adeguate (pubblicazione sito internet, comunicazione e-mail, registro elettronico), almeno cinque giorni prima della data dello sciopero, contenente le seguenti informazioni:

- **OO.SS. che hanno proclamato lo sciopero**
- **Motivazioni dello sciopero indicate nell'indizione dell'OOss**
- **Dati relativi alla rappresentatività di ciascuna O.S. a livello nazionale (%) vedi sito aran rappresentatività**
- **Voti ottenuti da ciascuna O.S. nelle ultime elezioni delle RSU nell'istituzione scolastica**

# Adempimenti del dirigente scolastico in caso di sciopero - 2

- **Comunicazione alle famiglie,** nelle forme adeguate (pubblicazione sito internet, comunicazione e-mail, registro elettronico), **almeno cinque giorni prima della data dello sciopero**, contenente le seguenti informazioni:

- **Percentuali di adesione registrate nell'istituzione scolastica negli scioperi indetti da ciascuna O.S. nell'a.s. in corso e nell'a.s. precedente**
- **Elenco dei servizi essenziali che saranno comunque garantiti**
- **Elenco delle servizi di cui si prevede l'erogazione (sulla base delle comunicazioni rese dal personale e/o della valutazione dei dati nazionali e di scuola relativi a ciascuna O.S.)**

Modello n. 4

# Adempimenti del dirigente scolastico in caso di sciopero - 3

- **Individuazione nominativi** del personale da includere nei servizi essenziali eventualmente da garantire e **comunicazione** a detto personale entro i cinque giorni precedenti alla data dello sciopero. Se il personale individuato ha già espresso la volontà di aderire allo sciopero, entro il giorno successivo alla comunicazione ha il diritto di ribadirla, chiedendo di essere sostituito. La sostituzione può avvenire solo se possibile ed è comunicata agli interessati entro le successive 24 ore.

- Modello n. 5

# Adempimenti del dirigente scolastico in caso di sciopero - 4

- **Pubblicazione** dei dati relativi all’adesione allo sciopero dopo la sua effettuazione
- **Comunicazione** al Ministero dell’Istruzione  della chiusura totale o parziale dell’istituzione scolastica, qualora avvenuta, espressa in numeri relativi ai plessi e alle classi.

# Norme da rispettare in caso di sciopero

## Tempistica per le OO.SS. :

- Proclamazione sciopero **almeno 10 gg prima** della data prevista con indicazione modalità (intera giornata o periodo inferiore) e motivazioni
- Tempestività in caso di revoca per garantire regolarità servizio
- **Comunicazione a:**
- Presidenza Consiglio Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica
- Ministero Istruzione – Gabinetto Ministro (o USR per vertenze territoriali – regionali)

**i quali trasmettono agli organi di stampa con indicazione tempi e modalità, adesione scioperi precedenti dell'a.s in corso e a.s. precedente**

**(N.B. LA COMUNICAZIONE E' PRESENTE ANCHE IN APPOSITA SEZIONE SITO WEB MINISTERO)**

# Norme da rispettare in caso di sciopero

## Ulteriori indicazioni presenti nell'Accordo

- **Vietati scioperi a tempo indeterminato**
- **Durata massima primo sciopero di ciascuna vertenza intera giornata – scioperi successivi due giornate consecutive – a ridosso di giorni festivi una sola giornata**
- **Sciopero breve alternativo a sciopero intera giornata e possibile solo a inizio o fine turno da comunicare nella proclamazione**
- **Scioperi distinti di diverse organizzazioni: necessario intervallo minimo di almeno due giorni dopo la data dello sciopero precedente per la proclamazione**
- **Sospensione immediata scioperi in caso di eventi particolarmente gravi o calamità naturali**
- **Vietati scioperi di singole unità operative funzionalmente non autonome**
- **Vietate forme surrettizie sciopero come assemblee permanenti**

# Norme da rispettare in caso di sciopero

## Ulteriori precisazioni riferite alle istituzioni scolastiche:

**Gli scioperi, inclusi quelli brevi, nel corso dell'anno non possono superare:**

- **il limite di 40 ore individuali nella scuola dell'infanzia e primaria (pari a 8 giorni*)**
- **Il limite di 60 ore individuali nella scuola secondaria di primo e secondo grado (pari a 12 giorni*)**

**Nell'a.s. deve essere assicurata a ciascuna classe l'erogazione di un monte ore pari almeno al 90% dell'orario complessivo della disciplina del docente**

***(5 ore di sciopero breve corrispondono a una giornata)**

# Norme da rispettare in caso di sciopero

## - Ulteriori precisazioni riferite alle istituzioni scolastiche:

**Nelle istituzioni scolastiche gli scioperi brevi sono alternativi a quelli indetti per l'intera giornata e possono essere effettuati:**

**- soltanto alla prima o all'ultima ora di lezione, o di attività educative o di servizio per il personale ATA**

**- se il servizio è su più turni, soltanto nella prima o nell'ultima ora di ciascun turno**

**- se il servizio si protrae in orario pomeridiano soltanto nella prima ora del turno antimeridiano e nell'ultima del turno pomeridiano**

# Norme da rispettare in caso di sciopero

## Ulteriori precisazioni riferite alle istituzioni scolastiche:

- **Gli scioperi in concomitanza con le iscrizioni degli alunni dovranno garantirne comunque l'efficace svolgimento e non dovranno comportare un differimento superiore a 3 giorni delle scadenze previste dalle disposizioni ministeriali**

- **Gli scioperi in concomitanza con le operazioni degli scrutini non finali non devono comportare un differimento superiore a cinque giorni rispetto alle scadenze fissate dal calendario scolastico**

# Norme da rispettare in caso di sciopero

## - Ulteriori precisazioni riferite alle istituzioni scolastiche:

- **Gli scioperi in concomitanza con le operazioni degli scrutini finali non devono differirne la conclusione nei soli casi in cui le operazioni siano propedeutiche allo svolgimento degli esami conclusivi dei cicli di istruzione**
- **In tutti gli altri casi, gli scioperi in concomitanza con le operazioni degli scrutini finali di classi non teminali non devono comunque comportare un differimento superiore a cinque giorni rispetto alla conclusione delle operazioni**

# Norme da rispettare in caso di sciopero

## - Ulteriori precisazioni riferite alle istituzioni scolastiche:

- **Non possono esser proclamati scioperi:**
- **dal 1° al 5 settembre**
- **nei tre giorni successivi alla ripresa delle attività dopo la pausa natalizia e pasquale**

FLC CGIL | federazione lavoratori della conoscenza